

'24년도 3차 국립중앙박물관 시설관리과 공무원 근로자 채용 최종 합격자 및 후보자 명단 공고

국립중앙박물관(시설관리과)에서는 공무원 근로자 채용 최종 합격자 및 후보자 명단을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 1월 13일
국립중앙박물관장

1. 최종 합격자 명단

(응시번호 순)

분야	구분	응시 번호	성 명	비 고
조경	기사보	마-03	김○식	
		마-05	김○진	
		마-11	김○복	
영선	선임 기사	-	-	합격자 없음
영선	기사보	나-05	김○휘	
기계	기사보(자동 제어)	다-08	김○규	
중앙감시실	기사보(공조)	-	-	합격자 없음
미화	미화원	바-10	곽○석	
		바-15	박○원	
		바-21	장○숙	
		바-22	정○희	
		바-24	서○옥	
		바-32	이○근	
		바-47	임○원	
합계			12명	

2. 채용 후보자 명단

분야	구분	응시 번호	성 명	비 고
기계	기사보 (자동 제어)	다-07	오ㅇ근	후보1
미화	미화원	바-26	박ㅇ은	후보1
		바-40	김ㅇ직	후보2
		바-30	장ㅇ옥	후보3
		바-25	이ㅇ자	후보4
		바-09	이ㅇ보	후보5
합계			6명	

※ 합격자의 퇴사 등 결원 발생할 경우 채용 후보자를 추가 합격으로 결정할 수 있음

3. 채용 관계서류 제출 안내

- 제출 대상자: 최종 합격자(12명)
- 제출 대상 서류: 총 8종(①~⑧)

구분	채용 관계서류 제출 대상
공통	① 결격사유 확인서 1부(별지 1호 서식) ② 통장 사본 1부 ③ 반명함 사진 3매 ④ 주민등록 초본 1부 * 주민등록번호 모두 표시하고 3개월 이내 발급하며 남자의 경우 병역 사항 포함 ⑤ 주민등록 등본 1부 ⑥ 기본 증명서(상세) 1부 * 주민등록번호 모두 표시, 3개월 이내 발급 ⑦ 공무원용 채용 신체검사서 및 영수증 각 1부 * 공무원 채용 신체검사 규정 제3조 제1항 각 호의 의료기관 발행 ⑧ 최종학력증명서(졸업) 1부

- 접수 기간 : '25. 1. 13.(월) ~ 1. 17.(금)

※ 접수 시간: 평일 09:00~18:00(단, 12:00~13:00 및 토·일·공휴일은 접수 불가)

- 접수 방법: 전자 우편, 등기 우편, 방문 접수

- 전자 우편: h812079@korea.kr

※ 별지 서식을 출력하여 자필 서명한 후, 기타 서류와 함께 칼라 스캔하여 1개의 PDF파일을 전자우편으로 제출(원본 서류는 출근일에 별도 제출)

- * 전자우편 첨부파일의 제목은 ‘분야-구분-성명’(예: 미화-미화원-홍길동) 기재
- 등기 우편 및 방문 접수
 - 접수처: 서울시 용산구 서빙고로 137 국립중앙박물관 시설관리과(사무동 6층)
공무직 채용 담당자

※ 서류 미비, 누락 등 관계서류 미제출 책임은 응시자에게 있음.

4. 유의 사항

- 최종합격자로 결정되더라도 신원 조사, 경력·자격 등의 검증 및 응시원서와 제출서류 등에 허위 사실이 발견되거나, 신체검사 등에서 이상 또는 부적격 등의 경우 합격이 취소될 수 있음.
- 채용 관계서류는 접수 마감기한 18:00까지 접수처에 정상적으로 접수된 경우에 한하여 인정함.
- 최종 합격자가 채용 관계서류를 접수기간 내 제출하지 않을 경우 채용될 의사가 없는 것으로 간주하여 합격은 취소됨.
- 최종 합격자는 ‘25. 1. 20.(월) 채용 예정(시간 등은 별도 통보)
- 최종 합격자는 개인 사정 등으로 채용 포기하고자 할 경우 채용포기서(지정 양식)를 자필 작성, 서명하여 상기 접수처로 제출하여야 함.
- 최종 합격자는 3개월의 수습기간을 두며 소정의 평가를 거쳐 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우(직무수행능력 부족, 직무수행태도 불량 등)에는 계약을 해지할 수 있음.
- 최종합격자의 채용 포기, 합격 취소, 채용 결격사유, 근무개시일 이후 3개월 이내 퇴사 등의 사유로 결원이 발생한 경우 채용 후보자를 활용하여 추가 합격자를 결정할 수 있음.
- 기타 사항은 국립중앙박물관 시설관리과 공무직 채용담당자(T. 2077-9165) 문의

붙임: 결격사유 확인서 1부. 끝.

【별지 1호 서식】

결격사유 확인서

성명	
생년월일	
연락처	
주소	

상기 본인은 「문화체육관광부 공무직 근로자 등 취업규칙」 제7조 결격사유에 해당하지 않으며, 각 호 어느 하나에 해당할 경우, 채용의 취소 또는 근로계약의 해지 등 어떠한 조치도 수용하고 일체의 이의를 제기하지 않을 것을 서약하며, 동 확인서를 제출합니다.

제7조(결격사유) 채용권자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 공무원 근로자 등으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 집행유예 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형을 선고유예 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계 해고처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자

20 년 월 일

성명: (인)

국립중앙박물관장 귀하