

블라인드 채용 위반사항 안내

- 국립박물관문화재단 직원 채용은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 편견없는 공정한 채용을 실시하고 있습니다. 이에 따라 전형과정에서 불이익을 받지 않도록 블라인드 채용 위반사항을 충분히 숙지하시기 바랍니다.

□ 블라인드 처리 기준

- 응시원서(자기소개서, 경력기술서, 직무수행계획서, 포트폴리오 등)에 인적사항(출신지역, 가족관계, 생년월일, 연령, 성별, 출신학교 등)과 관련하여 직접적으로 유추할 수 있는 항목을 기재할 경우 최저점을 부여할 예정입니다.
- 경력사항과 관련된 직장명은 기재 가능하나, 학교근무 경력 기재시 블라인드 사항의 직접적인 유추여부를 고려하여 작성해주시기 바랍니다.

□ 블라인드 위반 예시

| 블라인드 항목 | 위반기준 및 예시 |
|-----------|--|
| 출신학교 | 출신학교를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 (예시) 이메일 주소 기재란에 abc@OOuniv.ac.kr ‘ABC Univ’ 동아리, ‘관악 OO’ 동아리 교육사항에 학교명을 입력하는 경우 |
| 출신지역 | 출신지역을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 (예시) 천안에서 태어나 천안에서만 자라왔으며 |
| 가족관계 | 가족관계를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 (예시) 어머니께서 한국대학교에서 교수로 재직하셨으며 |
| 생년월일 및 연령 | 생년월일 또는 나이를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 (예시) 우리나라에서 월드컵이 개최된 해에 대학 새내기였으며 |
| 성별 | 성별을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 (예시) 군복무를 현역(운전병, 전경, 의경 등)으로 입대하여 한국여대를 졸업하고 오빠(형, 누나, 언니)로서 |