

# 국립박물관문화재단 2022년 6차 직원 채용 공고

국립박물관문화재단은 문화체육관광부 산하 공공기관으로 국립박물관을 살아있는 문화공간으로 만들기 위해 공연과 박물관상품사업 및 문화시설을 운영하며 우리 문화를 알리고 있습니다. 국립박물관 브랜드 가치 창출을 선도하는 문화서비스 전문기관 국립박물관문화재단에서 직원을 공개채용하오니 많은 응모 바랍니다.

2022년 12월 13일  
국립박물관문화재단 사장

## 1 채용분야 및 모집인원

고용형태	직무	직군	인원	담당업무	근무장소
무기계약직 7급	사업관리	행정직	1명	• 전시출판사업 운영 및 관리 - 국립박물관 전시현장 운영 및 관리 - 판매도서 관리, 출판물 발간 지원 등	서울
기간제계약직 (휴직대체)	박물관상품 B2B 판매 및 마케팅 보조	-	1명	• 박물관상품 기업고객 주문판매 및 관리 ※ 근로계약기간 : 임용일~2024.4.30.	서울
	박물관상품사업 운영지원	-	1명	• 박물관상품 온오프라인 판매관리 등 사업 운영지원 ※ 근로계약기간 : 임용일~2024.6.30.	서울
	티켓매니저	-	1명	• 공연장 티켓 운영 관리 • 고객만족센터 운영 및 인력 관리 ※ 근로계약기간 : 임용일~2024.7.31.	서울

※ 담당업무 세부내용은 [붙임1] 참조

## 2 응시자격

- 임용예정일 기준 재단 정년인 만 60세 미만인 자
- 국립박물관문화재단 「인사규정」 제12조(결격사유)에 해당하지 않는 자
- 임용예정 직무분야에 적합하다고 인정되는 자

**<국립박물관문화재단 「인사규정」 제12조(결격사유)>**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 재단 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 전직 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 또는 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 비위면직자
10. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관 등에서 채용비리로 검찰에 기소되거나 형의 확정을 받은 후 5년이 지나지 아니 한 부정합격자·부정청탁자·채용관련 직원 및 채용위탁사의 직원
11. 병역법에 의한 병역을 기피한 자
12. 채용신체검사 결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자
13. 기타 「국가공무원법」 등 관계법령에 규정된 결격사유에 해당되는 등 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자

### 3 우대사항 (자격판단기준일 : 공고마감일 기준)

※ 우대가점은 해당가점 모두 가산하되, 최대 5%로 제한

구분	가점	부여기준
장애인	5%(서류전형)	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
고졸인재	3%(서류전형)	• 「공공기관의 통합공시에 관한 기준」 및 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따름 * <b>[붙임3]</b> 참조
비수도권 지역인재	3%(서류전형)	

### 4 근무조건

#### 가. 공통사항

근무조건
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 근로시간 : 주 5일(주 40시간)</li> <li>• 무기계약직의 기본연봉은 제수당 및 성과급 등을 제외한 세전 금액으로 경력사항이 있을 경우 보수규정에 의거 직급별 기본연봉 하한액에서 경력을 가산함</li> <li>• 무기계약직은 채용일로부터 3개월동안 수습기간이 있으며, 수습평가 결과에 따라 임용 여부를 최종 확정함(수습기간 동안 기본연봉의 90% 지급)</li> <li>• 행정직은 순환보직 할 수 있음</li> </ul>

## 나. 채용분야별 근무조건

고용형태/직급	채용분야	근무조건
무기계약직 7급	사업관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>보수규정에 따름(2023년 보수규정 개정 시 조정될 수 있음)</li> </ul>
기간제계약직 (휴직대체)	① 박물관상품 B2B 판매 및 마케팅 보조 ② 박물관상품사업 운영지원 ③ 티켓매니저	<ul style="list-style-type: none"> <li>연봉 : 24,126천원(2023년 보수규정 개정 시 조정될 수 있음)</li> <li>근로계약기간               <ul style="list-style-type: none"> <li>① 박물관상품 B2B 판매 및 마케팅 보조 : 임용일~2024.4.30.</li> <li>② 박물관상품사업 운영지원 : 임용일~2024.6.30.</li> <li>③ 티켓매니저 : 임용일~2024.7.31.</li> </ul> </li> <li>휴직자가 조기 복직하는 경우 근무기간이 단축 될 수 있음</li> </ul>

※ 보수규정은 공공기관 경영정보 공개시스템(<https://alio.go.kr/>)에서 확인 가능

## 5 전형절차

### 가. 무기계약직

전형	내용	선발배수
1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>평가항목 : 우대사항, 조직적합도 등 평가</li> <li>⇒ 심사위원 평가점수 평균 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발</li> <li>※ 동점자 모두 선발</li> </ul>	10배수
2차 필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>인성검사 : 적부 판정</li> <li>직업기초능력평가 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력</li> <li>⇒ 인성검사 결과 적격이고 직업기초능력평가 총점이 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발</li> <li>※ 동점자 모두 선발</li> </ul>	5배수
3차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>평가항목 : 의사소통능력, 발전가능성 등 종합평가</li> <li>⇒ 심사위원 평가점수 평균 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발</li> <li>※ 동점자 발생시 보훈대상자 &gt; 필기점수 &gt; 서류점수 순으로 선발</li> <li>※ 예비합격자 선정 가능</li> </ul>	1배수

### 나. 기간제계약직(휴직대체)

전형	내용	선발배수
1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>평가항목 : 우대사항, 조직적합도 등 평가</li> <li>⇒ 심사위원 평가점수 평균 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발</li> <li>※ 동점자 모두 선발</li> </ul>	5배수
2차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>평가항목 : 의사소통능력, 발전가능성 등 종합평가</li> <li>⇒ 심사위원 평가점수 평균 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발</li> <li>최종합격자 선정</li> <li>※ 동점자 발생 시 보훈대상자 &gt; 서류점수 순으로 선발</li> <li>※ 예비합격자 선정 가능</li> </ul>	1배수

## 6 채용일정

### 가. 무기계약직

구분	전형	일정	장소
공고	채용공고	2022.12.13.(화) ~ 12.28.(수)	
	응시원서 접수	2022.12.22.(목) ~ 12.28.(수) 오전 11시	
1차	서류전형	2022.12.29.(목) ~ 2023.1.3.(화)	
	서류전형 합격자 발표	2023.1.4.(수) ~ 1.6.(금)	
2차	필기전형	2023.1.9.(월) ~ 1.13.(금)	국립중앙박물관 교육관
	필기전형 합격자 발표	2023.1.16.(월) ~ 1.20.(금)	
3차	면접전형	2023.1.25.(수) ~ 1.27.(금)	국립중앙박물관 교육관
	최종합격자 발표	2023.1.30.(월) ~ 2.3.(금)	
	임용후보자 등록	2023.2.6.(월) ~ 2.8.(수)	
임용	임용	2023.2.20.(월)	

### 나. 기간제계약직(휴직대체)

구분	전형	일정	장소
공고	채용공고	2022.12.13.(화) ~ 12.28.(수)	
	응시원서 접수	2022.12.22.(목) ~ 12.28.(수) 오전 11시	
1차	서류전형	2022.12.29.(목) ~ 2023.1.3.(화)	
	서류전형 합격자 발표	2023.1.4.(수) ~ 1.6.(금)	
2차	면접전형	2023.1.25.(수) ~ 1.27.(금)	국립중앙박물관 교육관
	최종합격자 발표	2023.1.30.(월) ~ 2.3.(금)	
	임용후보자 등록	2023.2.6.(월) ~ 2.8.(수)	
임용	임용	2023.2.20.(월)	

## 7 응시방법

가. 지원방법 : 온라인 입사지원

나. 공고기간 : 2022.12.13.(화) ~ 2022.12.28.(수)

다. 접수기간 : 2022.12.22.(목) ~ 2022.12.28.(수) 오전 11시

※ 마감일시까지 최종제출이 완료된 입사지원서에 한하여 인정합니다.

## 8 제출서류

제출시기	제출서류
입사지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응시원서(온라인 작성 및 제출)</li> </ul>
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가보훈대상자 : 국가유공자 확인서 또는 보훈보상대상자확인서</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 장애인 : 장애인증명서 또는 장애인복지카드 사본</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고졸인재(①·② 모두 제출)               <ul style="list-style-type: none"> <li>① (졸업예정자) 고등학교 졸업예정증명서 (졸업자) 고등학교 졸업증명서 (고졸검정고시 합격자) 검정고시 합격증명서</li> <li>② 학자금대출·장학금 신청증명서 *<b>[붙임4]</b> 참조                   <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 실제 학자금 대출 및 장학금 수령 여부와 관계없이 고졸인재 우대가점을 체크한 경우 제출</li> <li>※ "학자금 대출·장학금 신청증명서" 상 해당내역이 있는 경우에는(수혜내역에 "없음"으로 기재된 경우 포함) 출신 대학에서 재학, 중퇴 휴학 등을 증명하는 서류를 추가 제출</li> <li>※ 대학졸업, 졸업예정, 수료인 경우 고졸인재 인정 불가</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 비수도권 지역인재 : 졸업증명서</li> </ul>
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경력사항 증빙서류(①·② 모두 제출)               <ul style="list-style-type: none"> <li>① 경력증명서(근무처 · 재직기간 · 담당업무 · 발급자 성명 및 연락처 기재)</li> <li>② 4대보험 가입이력증명서 중 1종</li> </ul> </li> </ul>

※ 국가보훈대상자, 장애인, 고졸인재 증빙서류는 2022.9.14. 이후 발급분만 유효

※ 서류는 출신지역, 가족관계, 생년월일, 연령, 성별, 출신학교 등)는 블라인드 위반사항을 마스킹 처리하여 제출

## 9 유의사항

### 가. 입사지원 및 합격자 발표

- 입사지원서에 직무와 관계없는 인적사항(출신지역, 가족관계, 생년월일, 연령, 성별, 출신학교 등)과 관련하여 직접적으로 유추할 수 있는 항목을 기재할 경우 최저점을 부여할 예정입니다.
- 경력사항과 관련된 직장명은 기재 가능하나, 학교근무 경력 기재시 블라인드 사항의 직접적인 유추여부를 고려하여 작성해주시기 바랍니다.
- 경력사항에는 ①경력증명서(근무처 · 재직기간 · 담당업무가 기재되어야 하며, 대표자 직인 날인 필수)와 ②4대보험 가입이력증명서 중 1종, ① · ② 모두 제출이 가능한 경우에만 기재하여 주시기 바랍니다.
  - ※ 단, 해외경력은 발급권한이 있는 자가 발급한 서류로 대체가능하며, 증빙서류는 반드시 아포스티유를 발급받아 공증해야 합니다.(외국어로 작성된 경우 번역문 포함)

- 경력확인을 위하여 소득금액증명원, 근로계약서 등을 요구할 수 있습니다.
- 경력산정시 입사지원서에 미기재한 경력은 인정하지 않습니다.
- 채용분야별 중복지원은 불가하며 중복지원자는 결격 처리됩니다.
- 입사지원서 허위기재 및 기재착오·누락, 제출서류 미비, 연락불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 책임이 되므로 관련 안내사항을 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 전력조회를 실시하여 사실과 다른 사항이 있는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 전형별 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있습니다.
- 면접전형 합격자의 임용포기, 합격취소, 의원면직 등의 사유로 결원을 보충해야할 경우 예비합격자 순위에 따라 합격자를 선정할 수 있으며, 예비합격자 유효기간은 합격자 발표일로부터 3개월입니다.
- 채용공고의 담당업무는 지원자가 입사 후 수행하게 될 대표 업무이며, 그 외 다른 업무도 수행할 수 있습니다.
- 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상 이익 제공 등 부정행위로 합격한 자는 합격 또는 임용이 취소될 수 있으며, 해당자는 향후 5년 동안 응시가 제한됩니다.

## 나. 불합격자의 채용서류 반환 등

- 청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 14일 이내
- 청구방법 : **[붙임5]** 작성 후 이메일 신청(job@nmf.or.kr)

## 다. 코로나바이러스감염증-19 대응방안

- 코로나19 관련 정부지침에 따라 채용 일정이 변경될 수 있으며, 변경시에는 재단 홈페이지에 공고예정입니다.
- 전형 응시자는 출입 시 발열체크, 자가검진표 작성, 손 소독 등을 실시하며 반드시 마스크를 착용해야 합니다.(단, 신분 확인 등을 위하여 일시적 미착용 가능)
- 전형 당일 유증상자, 예방수칙 미준수자 등은 응시 제한 등의 조치가 있을 수 있습니다.
- 전형 당일 발열체크 등으로 이상 증상이 나타난 응시자는 별도 분리 공간에서 전형을 진행하거나 시험이 제한될 수 있습니다.

## 10 문의처

---

○ 이메일 문의 : job@nmf.or.kr

- 붙임 :**
1. NCS기반 채용 직무 설명자료
  2. 블라인드 채용 위반사항 안내
  3. 고졸인재 및 비수도권 지역인재 기준
  4. 학자금 대출 · 장학금 신청 증명서 발급 안내
  5. 채용서류 반환 안내