

## 학예사자격증 신청! 참고하세요.

### [경력인정 여부]

01. 등록을 하지 않은 국공립 박물관에서 일한 경력을 인정받을 수 있나요?

▶ 미등록 국공립박물관 경력은 인정하지 않으며, 국공립 박물관에서의 경력은 등록일 부터 인정됩니다.

02. 예전에 근무했던 미술관이 얼마 전 경력인정기관이 되었다고 합니다. 이때 예전 경력을 인정받을 수 있나요?

▶ 경력인정대상기관에서의 경력은 인정일자를 기준으로 산정합니다. 따라서 인정일 이전 경력은 인정하지 않습니다. 또한, 경력인정대상기관에서 해제되었던 기간이 있을 경우, 해당 기간을 경력산정에서 제외합니다.

03. 반드시 만○년이 되어야 하나요? 그럼 기준 시점은 언제인가요?

▶ 경력은 신청 마감일 기준 만○년이 경과되어야 합니다.

04. 박물관 상근직 경력만을 인정하나요?

▶ 재직/실무경력은 원칙적으로 주40시간 근무(09:00~18:00, 점심시간 제외)를 기준으로 합니다. 그러나 비상근직 시간제 근무, 인턴, 교육실습생의 경우도 경력을 인정받을 수 있습니다. 이 경우 시간으로 환산합니다. 환산표는 다음과 같습니다.

**\*경력시간 환산표**

	1년	비고
준학예사	1,000시간	*1일 최대 8시간, 주 최대 40시간 인정 (초과 근무 시간은 인정 불가) *기간(1년) 동시 충족해야 함.
정학예사	2,000시간	

\*휴직 등으로 인한 경력 공백기간은 경력산정에서 제외됩니다.

▶ 시간선택제, 한시적임기제, 대학박물관 등 상근직이지만 주40시간 미만 근무 시 (근무 연수)× (1일 근무시간/8시간) 으로 산정됩니다.

05. 준학예사를 취득하였으나 최근 석사학위를 취득했습니다. 석사학위 소지자로 3급 정학예사를 신청하고자 하는데, 이때 준학예사 취득 시 제출했던 경력을 다시 인정받을 수 있나요?

▶ 인정받을 수 있습니다. 이 경우 승급 신청이 아닌 3급 정학예사 신규 신청에만 해당합니다. 단, 신청 시 서류는 해당 경력 증빙자료를 포함하여 다시 제출해 주셔야 합니다. 준학예사 자격증은 경력인정 서류에 해당하지 않습니다.

**06. 박물관 강사로 일을 했습니다. 이 경우, 경력을 인정받을 수 있나요?**

- ▶ 박물관 소속으로 교육 업무를 수행 시 인정받을 수 있습니다. 단, 박물관 소속이 아닌 경우는 인정받을 수 없습니다.

**07. 발굴기관의 경력은 인정이 되나요?**

- ▶ 발굴기관, 연구소 등은 박물관 및 미술관과 동일 기관으로 보기 어렵습니다. 따라서 인정하지 않습니다. 단, 박물관 소속으로 박물관 고유 학술 업무의 하나로 발굴업무를 수행한 경우, 인정됩니다.

**08. 지방자치단체(시, 도)의 문화예술과/문화재과에서 학예연구사로 박물관 등록 및 설립 업무를 담당했습니다. 이 경우, 경력을 인정받을 수 있나요?**

- ▶ 지방자치단체(시, 도)의 업무는 박물관 및 미술관 업무로 보기 어렵습니다. 따라서 직렬이 학예직이라 할지라도 경력으로 인정되지 않습니다.

**09. 박물관에서 행정직으로 근무하며 행사 운영 등 학예업무로 볼 수 있는 사업을 수행하였습니다. 이 경우, 경력을 인정받을 수 있나요?**

- ▶ 순환보직에 의해 업무를 담당하게 된 경우, 경력을 인정하지 않습니다. 단, 동업무를 고유업무로 채용되어 직무가 고정된 경우 심사에서 인정여부를 결정합니다.

**10. 대학 졸업 후 박물관에서 경력을 쌓은 후, 대학원에 진학하여 석사 학위를 받았습니다. 이때 석사 이전 경력을 인정받을 수 있습니까?**

- ▶ 석사 학위 취득 이전 경력도 인정합니다. 단, 학부 졸업 전 경력은 인정하지 않습니다.

**[전공]**

**11. 경영학 석사입니다. 이 경우에도 실무경력을 쌓으면 학예사가 될 수 있나요?**

- ▶ 전공은 무관합니다. 최근 박물관에서 다루는 주제가 광범위해지면서 전공제한을 없앴습니다. 단, 최종 학력의 전공은 학예사 자격증에 명기됩니다.

**[제출서류 관련]**

**12. 대학박물관에서 학예실무를 담당하였으나, 장학금으로 대신 받았습니다. 이 경우 건강보험납입증명서에 경력이 기재되지 않았는데, 인정받을 수 없나요?**

- ▶ 장학금 수혜, 무급 인턴 등 기타 사정으로 인하여 건강보험자격득실확인서 제출이 어려운 지원자는 장학금 수혜내역서 또는 근로계약서의 사본, 기관장인 대학교 총장 명의 사유서(관인 날인), 기관 내 관련 규정 및 근거 자료 (급여내역, 각종 보험가입증명서 등)를 제출하시면 심사에서 인정여부를 결정합니다.

**13. 경력인정대상기관에서 학예업무를 담당하였으나, 4대보험에 가입되지 않아 건강보험자격득실확인서를 제출하기 어려운 경우, 건강보험 및 근로 관련 서류를 필수로 제출해야하나요?**

▶ 채용 및 근로여부를 확인하기 위해 건강보험 가입 및 급여 증빙자료를 제출해야 하며, 심의에 경력증빙자료로 활용될 수 있습니다. 기타 사정으로 건강보험자격득실확인서 제출이 어려운 지원자는 근로계약서의 사본, 기관장 명의 사유서(관인 날인), 기관 내 관련 규정 및 기타 근거 자료 (은행발급 급여내역, 각종 보험가입증명서 등)를 제출하시면 심사에서 인정여부를 결정합니다.